

COMUNE DI CHIERI
Differenziali stipendiali anno 2023

n.	Cognome e Nome	Area Contrattuale	Area gestionale
1	ALBESANO ANTONELLA	ISTRUTTORI	Servizi amministrativi al cittadino organizzazione innovazione e digitalizzazione
2	ALLEGRO VINCENZO	ISTRUTTORI	Servizi finanziari
3	AMMATURO PAOLA	ISTRUTTORI	Servizi finanziari
4	ARENA ANNA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive
5	BOSIO MARIA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive
6	BROSSA LAURA	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Politiche sociali educative culturali e sportive
7	CASULA GIUSEPPE	OPERATORI ESPERTI	Servizi tecnici
8	COLANGELO FRANCESCO	ISTRUTTORI	Polizia Municipale
9	CRISTIANO IVAN	ISTRUTTORI	Polizia Municipale
10	D'ANTUONO GIANNI	ISTRUTTORI	Servizi finanziari
11	DADONE MASSIMO	ISTRUTTORI	Polizia Municipale
12	FIORUCCI UGO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Pianificazione e gestione del territorio
13	IDONE CLAUDIO	OPERATORI ESPERTI	Polizia Municipale
14	LAGNÀ SILVANA	ISTRUTTORI	Servizi tecnici
15	LONZAR ROBERTO	ISTRUTTORI	Pianificazione e gestione del territorio
16	LUPO FRANCESCO	ISTRUTTORI	Polizia Municipale
17	MASTROIANNI SERGIO	ISTRUTTORI	Servizi tecnici
18	MISTRETTA GAETANA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive
19	NESCI ELISABETTA	ISTRUTTORI	Servizi amministrativi al cittadino organizzazione innovazione e digitalizzazione
20	REPETTO ROBERTA	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Staff
21	ROSA MONKELE	OPERATORI ESPERTI	Servizi tecnici
22	RUTIGLIANO ALESSIA	ISTRUTTORI	Pianificazione e gestione del territorio
23	SAVIO SABINA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive
24	SCARFO' ANNAMARIA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive
25	STROPPIANA PAOLA	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Servizi finanziari
26	VERGNANO SILVIA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive
27	ZUCCA NADIA	ISTRUTTORI	Politiche sociali educative culturali e sportive

Come previsto nel contratto decentrato 2023, i differenziali stipendiali sono attribuiti al personale a tempo indeterminato, nel limite del 50% degli aventi diritto, in servizio alla data del 1/1/2023, con decorrenza 1/1/2023, secondo il processo di attribuzione definito con le Organizzazioni Sindacali e allegato al Contratto decentrato parte giuridica 2023-2025.

I criteri per l'assegnazione sono: valutazione della performance del triennio precedente e esperienza professionale (intesa come anzianità maturata nella posizione economica in godimento) ponderati in modo diverso per ciascuna area contrattuale.

Il numero di differenziali per ogni area contrattuale e gestionale è definito in sede di contrattazione decentrata e qui riportato:

	Servizi Finanziari	Politiche sociali educative culturali e sportive	Servizi amministrativi al cittadino, organizzazione, innovazione e digitalizzazione	Pianificazione e gestione del territorio	Servizi tecnici	Polizia municipale e protezione civile	Staff
Operatori					1*		
Operatori esperti					2	1	
Istruttori	3	7	2	2	2	4	
Funzionari e EQ	1	1		1			1