



CITTÀ DI CHIERI

Chieri, 21/11/2022

AI DIRIGENTI

LORO SEDI

Oggetto: Codice disciplinare ex art. 72 del C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali.

L'articolo 72 del suddetto Contratto rubricato "Codice disciplinare", contiene disposizioni che determinano le sanzioni per responsabilità disciplinare e, rispettivamente per ciascuna di esse, le fattispecie di mancanze per le quali sono applicabili nei riguardi dei dipendenti;

Il comma 11 del citato art 72 stabilisce: "Al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001".¹

Secondo un consolidato orientamento giurisprudenziale,

- l'affissione del suddetto Codice costituisce presupposto necessario e indefettibile per l'esercizio del potere disciplinare da parte del Datore di Lavoro;
- l'affissione deve essere in atto al momento della commissione dell'infrazione e, in difetto di valida affissione, la sanzione eventualmente irrogata è nulla.

Alla luce di ciò si comunica che sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Disposizioni generali" - "Atti generali", è stato pubblicato tutto il titolo VII "Responsabilità disciplinare" del Contratto sopra citato che contiene, all'art 72, il Codice disciplinare in vigore per il personale che lavora nelle Aree di cui siete responsabili.

Ciascun Dirigente è pregato di prenderne accurata visione.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO GENERALE
dott Antonio CONATO

documento sottoscritto digitalmente

all. titolo VII "Responsabilità disciplinare" del CCNL 16/11/2022

¹ La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.